



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO

Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE "G.VALLAURI"

Elettronica ed Elettrotecnica – Informatica e Telecomunicazioni - Liceo Scienze Applicate.

Via Salvo D'Acquisto, 43 - 00049 Velletri (RM). Distretto scolastico 39

Codice Fiscale: 87004020589 Codice Meccanografico: RMTF200009

Sito web <http://www.itisvallauri.edu.it>- email: rmtf200009@istruzione.it - P.E.C.: rmtf200009@pec.istruzione.it

**AVVISO INTERNO AI SENSI DELL'ART. 30 DEL CCNL PER LA SELEZIONE DI DOCENTI
COSTITUENTI IL TEAM CON FUNZIONI DI SUPPORTO FINALIZZATO ALLA REALIZZAZIONE DEL
PROGETTO E AL RAGGIUNGIMENTO DEI TARGET E MILESTONE :**

*Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza - Missione 4: Istruzione E Ricerca - Componente 1
Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento
1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole
secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Azioni di
prevenzione e contrasto della dispersione scolastica*

CNP M4C1I1.4-2022-981-P-12529 CUP E14D22004650006 Progetto "DI.SCO. La scuola cambia musica"

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante "Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione";

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;

VISTO che ai sensi dell'art. 45 del D.l. 129/2018, l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione

VISTO la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.

VISTO il regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;

VISTO regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

VISTO il regolamento delegato (UE) 2021/2105 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;

VISTO il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.3 “Piano per le infrastrutture per lo sport nelle scuole”;

VISTO il decreto del Ministro dell'istruzione 24 giugno 2022, n. 170, recante “Definizione dei criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4. “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica” nell'ambito della Missione 4 – Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU”;

VISTO L'Allegato 2 - Criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione dell'investimento 1.4, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU - Riparto istituzioni scolastiche

CONSIDERATO l'attuazione del PNRR prevede, per l'attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica” l'individuazione del Ministero dell'istruzione e del merito quale Amministrazione titolare

CONSIDERATO che per l'attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4 è stato adottato il decreto del Ministro dell'istruzione 24 giugno 2022, n. 170, con il quale sono state ripartite le risorse tra le istituzioni scolastiche beneficiarie per l'attuazione delle “Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica”;

VISTO le istruzioni operative dell'Unità di missione per il PNRR del Ministero dell'istruzione e del merito prot. n. 109799 del 30 dicembre 2022;

VISTO l'atto di concessione prot. n. 0052749 del 18/03/2023 che costituisce formale autorizzazione all'avvio del progetto e contestuale autorizzazione alla spesa

VISTO l'articolo 53 del Dlgs. 165/2001 che al comma 2 declina: “Le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati.

VISTO Regolamento recante la disciplina del conferimento degli incarichi individuali, a norma dell'art 7, comma 6, del Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, e ai sensi dell'art. 45, COMMA 2, LETT. H) DEL D.L.

129/2018 approvato dal C.d.I. Adottato con Delibera del Consiglio di Istituto n. 20 del 14/12/2021; nell'osservanza delle disposizioni di cui alla Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa adottato dal Consiglio di Istituto per il triennio 2022/2023;

VISTO il programma annuale 2023 approvato dal Consiglio di Istituto con Del.n.11 del 19/01/2023];

VISTO il decreto del Dirigente Scolastico di assunzione in bilancio dell'importo del progetto prot. n. 1764/U del 28/03/2023

RILEVATA la necessità di utilizzare personale interno in qualità di componenti del team per la prevenzione della dispersione scolastica, nei limiti delle disponibilità e delle competenze rinvenute nell'ambito dell'istituto;

DETERMINA

Art. 1 Oggetto

DI AVVIARE una procedura di selezione comparativa, attraverso la valutazione dei curriculum, per la selezione delle seguenti figure professionali:

Ruolo	n° figure richieste
Referente di progetto :Coordinamento attività di progettazione metodologico- didattica	1 la cui classe di concorso afferisce l'asse dei linguaggi
Supporto attività di progettazione metodologico – didattica,	N. 3 docenti la cui classe di concorso afferisce all'Asse dei linguaggi, di cui 2 con laurea in lettere e 1 con laurea in lingue e letterature straniere; N. 2 docenti classe di concorso ADSS – sostegno nella scuola secondaria di secondo grado, con specializzazione per il sostegno; N. 1 docente la cui classe di concorso afferisce all'Asse matematico, con laurea in matematica

Art.2 REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Agli interessati si richiedono i seguenti requisiti per ricoprire gli incarichi richiesti:

- disponibilità al lavoro in team, all'ascolto e alla comunicazione interpersonale in orario pomeridiano aggiuntivo anche durante i mesi estivi anche su plessi diversi da quello di servizio
- essere docente di ruolo in questa istituzione
- In subordine essere docente in anno di prova presso questa istituzione

Art. 3 Presentazione domande

Le istanze di partecipazione, redatte sull'allegato modello A, debitamente firmata in calce, contenente l'autovalutazione titoli, e dal curriculum redatto secondo il modello europeo (anche esse debitamente firmate), e da un documento di identità in corso di validità devono pervenire, entro le ore **12.00 del 18 Maggio 2023** esclusivamente a mano presso la segreteria dell'istituto o a mezzo PEC, all'indirizzo Rmtf200009@pec.istruzione.it, con oggetto: CANDIDATURA GRUPPO PROGETTO DISPERSIONE SCOLASTICA

Art. 4 Cause di esclusione: saranno cause tassative di esclusione:

- 1) istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti
- 2) Curriculum Vitae non in formato europeo
- 3) Curriculum Vitae non contenente le dichiarazioni relative agli art.38-46 del DPR 445/00, e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali
- 4) Omissione anche di una sola firma sulla documentazione
- 5) Documento di identità scaduto o illeggibile
- 6) Requisiti di ammissione mancanti o non veritieri

Art. 5 Partecipazione

Ogni facente istanza può concorrere per una sola figura professionale, presentando un'unica istanza di partecipazione. La griglia di valutazione, inclusa nell'istanza di partecipazione, che costituisce anche comunicazione in merito ai criteri di ammissione e di valutazione, deve essere compilata nelle sue parti e presentata insieme al CV e ad un documento di identità. In caso di assenza di candidature per una o più delle figure professionali richieste sarà a discrezione del DS indire nuovo avviso oppure ricercare all'esterno la figura professionale mancante.

Il Dirigente Scolastico si riserva, in caso di candidature eccedenti il numero richiesto e con l'accordo delle parti, di assegnare più incarichi aumentando il numero di ore a disposizione del Team ovvero di dividere le ore previste tra più figure aventi presentato istanza, in accordo con le disponibilità dei partecipanti.

Art. 6 Procedure di Selezione e Formazione Delle Graduatorie

L'istruttoria delle domande, per valutarne l'ammissibilità sotto il profilo formale, avverrà con le seguenti modalità:

- Possesso dei requisiti definiti all'art. 1 e 2 del presente avviso
- Rispetto dei termini di partecipazione delle domande (farà fede la data e l'ora d'invio della domanda)
- L'istruttoria delle domande, per valutarne l'ammissibilità sotto il profilo formale, sarà operata dal Dirigente scolastico. La selezione, dietro riscontro di candidature, verrà effettuata dal Dirigente scolastico e, qualora il numero delle candidature sia superiore al bisogno, verrà istituita un'apposita commissione di valutazione che effettuerà la comparazione dei curricula, in funzione della tabella di valutazione sottostante.

Verrà attribuito un punteggio globale, valutando i titoli pertinenti al profilo richiesto, tenendo unicamente conto di quanto auto-dichiarato nel modello di candidatura (All. A). La conseguente graduatoria provvisoria verrà redatta secondo i criteri di valutazione ed i relativi punteggi

In caso di candidature ritenute valide strettamente sufficienti a coprire l'incarico ,ovvero in qualsiasi altro caso dovesse essere ritenuta non necessaria la nomina di una commissione di valutazione, il D.S. procederà in autonomia alla assegnazione immediata dell'incarico

TABELLA VALUTAZIONE TITOLI

TITOLI DI STUDIO	PUNTI
Laurea magistrale con lode	10
Laurea magistrale con votazione da 100 a 110	8
Laurea magistrale con votazione inferiore a 100	6
Altra abilitazione all'insegnamento oltre quella di accesso all'insegnamento	5
Titolo specializzazione per il sostegno	6
Altra Laurea,Dottorati di ricerca, Master, Specializzazioni, Corsi di perfezionamento post lauream, (2 punti per ogni titolo, max. 5 titoli)	Max. 4 punti
Corsi di formazione fruiti in qualità di discente attinenti alla tematica della dispersione scolastica (3 punti per ogni corso, max. 5)	Max. 15 punti
TITOLI DI SERVIZIO O PROFESSIONALI	
Incarichi svolti all'interno delle istituzioni scolastiche che implicano aspetti organizzativi* (es. coordinatore di classe, referenti di progetto, funzioni strumentali, collaborazioni con la Dirigenza, figure di sistema, ecc.) (6 punti per ogni tipologia di incarico, max. 5) *Considerando anche l'anno in corso	Max. 30 punti
Certificazioni informatiche (1 punto per ogni certificazione)	Max. 5 punti
Esperienze di coordinamento e organizzazione diretta di progettualità complesse (es. PON, ERASMUS+,ecc) (2pt per ogni esperienza, max. 5 esperienze)	Max. 10 punti
Esperienze pregresse, non sporadiche, in altri contesti educativi (3 pt per ogni esperienza, max 5 esperienze)	Max 15 punti
Collaborazione con Enti Universitari e/o Associazioni Culturali in progetti coerenti con l'incarico richiesto (1 pt per ogni esperienza)	Max 5 punti
	Totale 100

Art. 7 Compiti del team

- Selezionare i potenziali destinatari individuati in sede di candidatura
- Fare una analisi dettagliata delle potenziali criticità in merito al rischio dispersione
- Suddividere i destinatari e indirizzarli alla tipologia di percorso formativo più adatto
- Individuare le aree tematiche dei percorsi
- Rimodulare i percorsi formativi, nel rispetto dei limiti e dei target assegnato, in numero di alunni e/o numero di ore anche a seconda della gravità della criticità
- Prestare attenzione alla distribuzione delle risorse per il Team e delle risorse per i costi indiretti
- Formulare proposte circa l'area formativa, ovverosia, individuare quali percorsi destinare ad interni, quali ad esterni, quali a soggetti giuridici
- Definire i criteri di selezione e valutazione degli esperti
- Preparare i relativi avvisi o richieste di offerta
- Caricare i percorsi in piattaforma didattica
- Caricare la documentazione in piattaforma di gestione
- Controllare l'avanzamento dei percorsi
- Alimentare la piattaforma di avanzamento
- Caricare gli indicatori periodici

Compiti del referente di progetto

- Coordina i membri del Team per facilitare l'attuazione del progetto;
- Partecipa alle riunioni di organizzazione del lavoro per fornire e/o ricevere informazioni utili ad ottimizzare lo svolgimento delle attività;
- È in stretto contatto con il Dirigente Scolastico e la Funzione Strumentale/referente per l'inclusione nel monitoraggio del cronoprogramma e degli obiettivi da raggiungere;
- Coordina i "Percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie";
- Favorisce la collaborazione con le associazioni del terzo settore e con le risorse del territorio: enti locali, organizzazioni del volontariato per la promozione di percorsi, anche personalizzati, di seconda opportunità rivolti agli studenti "fragili" o che hanno abbandonato gli studi.

ART. 8 Condizioni contrattuali e finanziarie

La durata del contratto sarà determinata in funzione delle esigenze operative dell'Amministrazione beneficiaria e comunque dovrà svolgersi non oltre il termine della scadenza del progetto; lo svolgimento delle prestazioni aggiuntive potrà essere richiesto dal lunedì al venerdì in orario pomeridiano aggiuntivo rispetto a quello di servizio anche durante i mesi estivi.

L'ITIS "G.VALLAURI" prevede con il presente avviso l'adozione della clausola risolutiva espressa secondo cui lo stesso può recedere dal presente avviso in tutto o in parte con il mutare dell'interesse pubblico che ne ha determinato il finanziamento. La remunerazione, comprensiva di tutte le trattenute di legge, sarà determinata a seconda delle attività svolte e il suo importo non supererà, in ogni caso, le soglie considerate ammissibili dalla normativa vigente.

L'impegno richiesto è di massimo 120 ore per il referente, e di 100 ore per ognuna delle altre figure selezionate. Per le ore previste l'Unità di Costo Standard (UCS) relativa alla remunerazione dei costi del personale componente del team impegnato direttamente nella erogazione delle attività è

complessivamente pari a 34€/h Lordo Stato per ciascuna figura del team. La remunerazione è subordinata a quanto effettivamente svolto, desumibile dal time sheet, nonché al raggiungimento del target e indicatori comuni di progetto.

L'incarico non costituisce rapporto di impiego e il compenso spettante è erogato, previa rendicontazione, sulla base delle ore effettivamente svolte.

I compensi s'intendono comprensivi di ogni eventuale onere, fiscale e previdenziale, ecc., a totale carico dei beneficiari.

La liquidazione della retribuzione spettante, opportunamente contrattualizzata, dovrà armonizzarsi con i tempi di trasferimento dei fondi dall'A.d.G. senza che la presente Istituzione scolastica sia obbligata ad alcun anticipo di cassa.

Art 9 Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

Art.10 Trattamento dei dati personali

I dati dei quali l'Istituto entrerà in possesso a seguito del presente avviso pubblico saranno trattati nel rispetto della L. 196/2006 e sue modifiche e del Regolamento UE 697/2016.

Art. 11 Responsabile del Procedimento

Ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs 50/2016 (art. 9 e 10 del D.P.R. n.207/10), viene nominato Responsabile del Procedimento il dirigente scolastico: Prof.ssa Anna Toraldo

Art.11 Pubblicizzazione della procedura di selezione

Il presente Avviso è pubblicato sul sito , sull'albo on line dell'Istituzione scolastica, itisvallauri.edu.it nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale,

Art.13 Rinvio all'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

Articolo 14 – Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

La Dirigente scolastica
Anna Toraldo

*Firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale
e norme ad esso connesse*

ALL. A

**Al Dirigente scolastico dell'ITIS G. Vallauri
Velletri**

ISTANZA DI CANDIDATURA

PROCEDURA SELEZIONE PERSONALE INTERNO per l'attuazione del progetto :Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 170/2022) Linea di investimento M4C11.4 - Riduzione dei divari territoriali

CNP M4C11.4-2022-981-P-12529 CUP E14D22004650006 Progetto "DI.SCO. La scuola cambia musica"

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ il _____
residente a _____ in v./p.za _____ n. _____,
C.F. _____ tel./cell _____
e-mail _____

in servizio come

- ☐ docente a tempo indeterminato
- ☐ docente in anno di prova

classe di concorso _____ presso la scuola/l'istituto _____

CHIEDE

di partecipare alla selezione prevista dall'Avviso in oggetto per il profilo di

- ☐ Referente di progetto :Coordinamento attività di progettazione metodologico- didattica
- ☐ Supporto attività di progettazione metodologico – didattica,

Il/La Sottoscritto/a, consapevole della responsabilità penale e della decadenza da eventuali benefici, ai sensi del D.P.R. 445/2000,

DICHIARA

- ☐ di aver preso visione dell'avviso di selezione e di accettarne interamente le condizioni;
- ☐ di possedere i requisiti richiesti dall'avviso;
- ☐ di essere cittadino/a italiano/a;
- ☐ di essere cittadino/a di uno degli Stati dell'UE (specificare):
- ☐ di godere dei diritti civili e politici;
- ☐ di non aver riportato condanne penali;
- ☐ di non essere destinatario/a di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale
- ☐ di essere disponibile a svolgere, fin dall'assegnazione dell'incarico, senza riserva, i compiti e le funzioni previste dall'Avviso di selezione;
- ☐ di non avere carichi penali pendenti;
- ☐ di essere docente con contratto a tempo indeterminato;
- ☐ di essere docente in anno di prova
- ☐ di essere titolare presso l'ITS G. VALLAURI Velletri;
- ☐ di essere consapevole che può anche non ricevere alcun incarico/contratto;
- ☐ di possedere titoli e competenze specifiche e adeguate per la realizzazione del progetto

Dichiarazione di insussistenza di incompatibilità

- ☐ di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità previste dalle Disposizioni e Istruzioni per l'attuazione delle iniziative previste nel progetto e, in particolare di:
- ☐ di non essere parente o affine entro il quarto grado del legale rappresentante dell'Istituto e di altro personale che ha preso parte alla predisposizione del bando di reclutamento, alla comparazione dei curricula degli astanti e alla stesura delle graduatorie dei candidati.

A tal proposito dichiara di possedere i seguenti titoli, utili alla valutazione:

TITOLI DI STUDIO	PUNTI	AUTOVALUTAZIONE	PUNTI SCUOLA
Laurea magistrale con lode	10		
Laurea magistrale con votazione da 100 a 110	8		
Laurea magistrale con votazione inferiore a 100	6		
Altra abilitazione all'insegnamento oltre quella di accesso all'insegnamento	5		
Titolo specializzazione per il sostegno	6		
Altra Laurea, Dottorati di ricerca, Master, Specializzazioni, Corsi di perfezionamento post lauream, (2 punti per ogni titolo, max. 5 titoli)	Max. 4 punti		
Corsi di formazione fruiti in qualità di discente attinenti alla tematica della dispersione scolastica (3 punti per ogni corso, max. 5)	Max. 15 punti		
TITOLI DI SERVIZIO O PROFESSIONALI			
Incarichi svolti all'interno delle istituzioni scolastiche che implicano aspetti organizzativi* (es. coordinatore di classe, referenti di progetto, funzioni strumentali, collaborazioni con la Dirigenza, figure di sistema, ecc.) (6 punti per ogni tipologia di incarico, max. 5) *Considerando anche l'anno in corso	Max. 30 punti		
Certificazioni informatiche (1 punto per ogni certificazione)	Max. 5 punti		
Esperienze di coordinamento e organizzazione diretta di progettualità complesse (es. PON, ERASMUS+, ecc) (2pt per ogni esperienza, max. 5 esperienze)	Max. 10 punti		
Esperienze pregresse, non sporadiche, in altri contesti educativi (3 pt per ogni esperienza, max 5 esperienze)	Max 15 punti		
Collaborazione con Enti Universitari e/o Associazioni Culturali in progetti coerenti con l'incarico richiesto (1 pt per ogni esperienza)	Max 5 punti		
	Totale 100		

Alla presente istanza allega:

1. curriculum vitae in formato europeo debitamente firmato;
2. documento di identità in corso di validità.

_____ li _____

FIRMA _____